



Brochure



Vol Vuur!

Activatietraject voor organisaties
die eruit willen halen wat erin zit

// We willen beweging creëren in onze organisatie. We weten dat we veel expertise en energie aan boord hebben. Hoe maken we dat los?"



"We twijfelen of we met weer een nieuw plan een cultuurverandering op gang kunnen brengen. Is er geen andere manier om onze mensen meer in beweging te krijgen?"



In onze organisatie denken we nog teveel in eilandjes. Terwijl we hetzelfde doel voor ogen hebben. Hoe zorgen we ervoor dat medewerkers elkaar beter weten te vinden?"

// Onze snel veranderende context vraagt om wendbaarheid van alle collega's. Hoe zetten we het talent van onze mensen maximaal in?"

Van waakvlammetjes tot brandend vuur

Afstemmen, plannen, uittekenen, uitrollen, stappen zetten, rapporteren... De focus van veel organisaties ligt bij het implementeren van doordachte plannen. De kunst lijkt vervolgens om de mensen enthousiast te krijgen en bij de les te houden. Ze te laten doen wat is bedacht.

Niet zelden leidt deze werkwijze tot frustratie en teleurstelling. Zowel bij de bedenkers als bij degenen die moeten uitvoeren. En als het plan eigenlijk alweer achterhaald blijkt op het moment van lancering, zijn de rapen helemaal gaar... Wat gaat er mis?

Behalve implementatie is er ook activatie nodig. Wij geloven in de inmiddels gevleugelde oneliner: mensen willen wel veranderen, maar niet veranderd worden. Wil je een omslag in de manier van (samen)werken? Dan werkt alleen het invoeren van -alweer- een plan vaak niet. Wat dan wel? Stook vooral de vuurtjes op die al van binnen branden.

Losmaken van het aanwezig potentieel

Het activatietraject Vol Vuur richt zich op het losmaken van het aanwezige potentieel in organisaties. We horen vaak: "We hebben zoveel kennis en talent in huis. En tegelijkertijd mag het eigenaarschap, het ondernemerschap en het lef wel wat méér. Mensen zijn terughoudend met risico's. Geven elkaar nauwelijks feedback. En vragen elkaar niet vaak genoeg om hulp. Zo blijft ieder op zijn eigen eiland zitten. Zo zonde..." Eens! Graag helpen we je om eruit te halen wat erin zit.

Mensen willen best zelf in beweging komen

De oplossing daarvoor zit meestal in de relatie, vertrouwen en positief zelfbewustzijn. Wat kun je als geen ander? Waar sta je voor? Wat drijft je? Ieder mens heeft ingebakken behoefte aan waardering, bij een groep te horen, zich te ontwikkelen, aan regelruimte, aan zingeving, aan helderheid. In het activatietraject Vol Vuur draait het om de mens achter de professional, die zijn eigen vuurtje opstookt. Waardoor het in de organisatie vanzelf warmer wordt en het licht feller schijnt.



Het programma bestaat uit 4 fases:

1 De Fakkeldragers

Het leiderschap gaat voorop en verlicht het pad. Leidinggevend leren hoe ze hun medewerkers op een inspirerende manier coachen en verbinden, zodat ze helpen ieders al aanwezige kracht, expertise en talent, optimaal in te zetten. We hebben daarnaast aandacht voor verbinding binnen het leiderschapsteam, voor het meekrijgen van de 'kritieke massa' en het groeien in je voorbeeldrol.

2 Fonkelsessies

In gemixte groepen maken we het aanwezige potentieel los dat in elke medewerker aanwezig is. Medewerkers (her)ontdekken hun kwaliteiten, hun waarden en energiegevers en weten hierdoor wanneer zij optimaal werken vanuit persoonlijke kracht. Ze leren waar hun verborgen goud ligt, en wat mogelijke energielekken en valkuilen zijn. Collega's leren elkaar in mixgroepen beter kennen. En helpen elkaar hun persoonlijke 'kompas' scherp te stellen en te doorleven. Medewerkers leren bij zichzelf en elkaar herkennen wanneer ze wel of niet in de groei-stand staan. En hoe ze daar invloed op uitoefenen.

3 Kampvuursessies

Deze sessies volgen collega's in het eigen team. Ze leren elkaars talenten en behoeften kennen. Leren verschillen waarderen. En weten hoe ze elkaar complementair en op sterkte kunnen inzetten. De persoonlijke krachten bundelen we tot teamkracht.

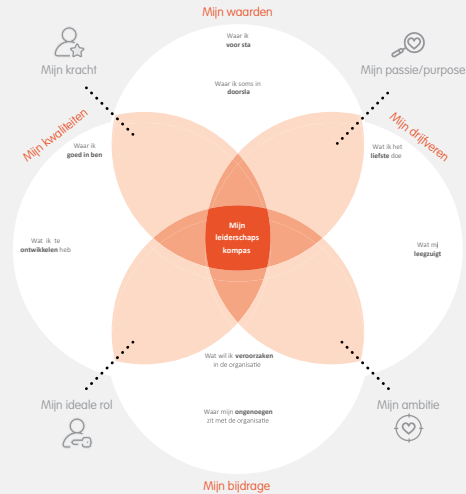
Die teamkracht gebruiken we om praktijkexperimenten op te starten, die gelijk een quick win voor het team opleveren. Dé manier om in context te leren wat een energie het oplevert om samen vanuit motivatie en kracht een succes(je) te boeken.

4 Vlammen!

Tijd om teamoverstijgend te gaan vlammen. Medewerkers mogen zich op basis van kwaliteiten en motivatie inschrijven op grotere projecten. De teamleiders spreken hun waardering uit, bieden ruimte om te experimenteren, laten medewerkers leren van fouten maken, en moedigen aan om successen te vieren. Er komt positieve energie los en er gebeurt veel in korte tijd: de voorhoede trekt de massa mee in een beweging naar voren.



We werken in dit traject vaak met de **profielchetsen van Lumina**. Die bieden een kleurrijk inzicht in de eigen persoonlijkheidsvoorkeuren. En die van de collega's.



Tijdens de Fonkelsessies vult elke deelnemer zijn **eigen Leiderschapskompas**. Collega's helpen elkaar om de juiste woorden te vinden en te doorleven: krachtig, passend en verrijkend.

Resultaten van dit traject

Medewerkers:

- Zijn positief zelfbewust: ze kunnen hun talenten, waarden en drijfveren benoemen
- Weten hoe ze vaker kunnen 'Thriven': vanuit persoonlijke kracht van betekenis zijn
- Hebben collega's anders en beter leren kennen
- Hebben waardering voor verschillen: collega's zetten elkaar gemakkelijker 'op kracht' in
- Starten praktijkexperimenten op, waardoor ze 'in context leren'

Leidinggevenden:

- Worden vaardig in het 'mee' krijgen van medewerkers
- Creëren voorwaarden voor medewerkers om te leren en ontwikkelen
- Geven het goede voorbeeld
- Activeren medewerkers om eigenaarschap te nemen, samen te werken en zich te verbeteren, om de ambitie van de organisatie gemakkelijker waar te maken.

HR-medewerkers:

- Zijn thuis in Lumina, zodat zij dit model blijvend kunnen toepassen in gesprekken
- Krijgen tools en adviezen om de mensen te helpen het geleerde te borgen in de praktijk
- Brengen de opbrengst van de praktijkexperimenten concreet in beeld: de return on investment wordt meetbaar (output) en merkbaar (outcome).



Vol Vuur!

Benieuwd hoe dit voor jullie organisatie zou werken?

Iedere organisatie is anders, elk traject is maatwerk.
Neem gerust contact op met de collega's van The Thrive:

Marion de Witte

marion@thethrive.com

06 539 001 08

Boudewijn Roubroeks

boudewijn@thethrive.com

06 53 80 14 59

[**www.thethrive.com**](http://www.thethrive.com)

Energizing people | Activating Teams | Transforming Organisations
Humanizing the world we work in.

